

シルバー

川南

迎春

第25号

令和4年1月発行



公益社団法人 川南町シルバー人材センター



【理事会】

理事長	河野記一
副理事長	恵良正
常務理事	渡部時義
理事	三角博志
理事	三岩切柳一雄
理事	森木忠睦
理事	平木睦子
理事	西原良睦
理事	永友睦子
監事	有澤章
監事	小嶋哲也

新年あけましておめでとうございます。会員の皆様には、お健やかに初春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

昨年は、新型コロナウイルス感染症の世界的な感染拡大により混沌とした一年でした。こうした中にもあってもシルバー人材センターは、地域の日常生活に密着した就業機会を提供することなどにより、高齢者の社会参加を促進し、高齢者の生きがいの充実、健康の保持増進、ひいては地域社会の活性化、医療費や介護費用の削減などに貢献しています。

「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」の改正法が昨年の四月から施行され、七十歳までの就業機会の確保が企業の努力義務とされる一方で、シルバー人材センターについては、人手不足分野等での就業機会の開拓や地域ごとの実情を踏まえた積極的な取り組みの強化が求められています。

「自主・自立・共働・共助」というシルバーの基本理念を踏まえつつ、今年も会員拡大や就業開拓に向け、皆様のご協力を得ながら、役員一丸となって頑張りたいと思っております。

川南町当局、町議会など関係者の皆様の一層のご支援をお願い申し上げますとともに、今年も会員の皆様の幸せと無事故をお祈りしつつ、新年のごあいさついたします。



新年のごあいさつ

公益社団法人
川南町シルバー人材センター
理事長 河野記一



新年のごあいさつ

川南町長 日高 昭彦

新年あけましておめでとうございます。皆様におかれましては、新年を晴々しい気持ちでお迎えのこととお喜び申し上げます。

また、日頃から公共施設等の草刈りや清掃等のボランティア活動を通して地域貢献並びにシルバー人材センター事業の充実及び発展に御尽力いただき心より感謝申し上げます。

さて、私たちの生活に大きな影響を与えている新型コロナウイルス感染症はワクチンの接種が進んだことで、感染拡大防止に効果が表れ、明るい兆しが見えてきました。人と交わる機会が制限されたことは、人や地域社会とのつながりの大切さを再認識する機会となりました。

そのような中、高齢者の社会参画及び就労の機会を提供しているシルバー人材センターの担う役割は更に重要視されてくるものと思われ。今後とも地域の高齢者を支える組織として、一層御協力を賜りますようお願い申し上げます。

最後になりましたが、公益社団法人川南町シルバー人材センターのますますの御発展と皆様方の御健勝と御多幸をお祈り申し上げ、新年のあいさつとさせていただきます。



新年のごあいさつ

川南町議会議員 中村 昭人

新年あけましておめでとうございます。

会員の皆様におかれましては、お健やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。また、日頃より地域社会の活性化、福祉の向上に大きく寄与されていますことに感謝申し上げます。

さて、長引く新型コロナウイルス感染症は、個人の健康リスクから医療、経済など多岐にわたり深刻な影響をもたらしましたが、ワクチン接種、医療体制や治療方法の進化により、社会経済活動が徐々に再開されるようになっています。

コロナ禍で疲弊した少子高齢化が進む社会では、豊かなくらしを支える地域の中核的な組織として、シルバー人材センターの担う役割は一層重要なものになると思われます。

今後とも多くの高齢者が豊かな知識や能力を活かし、幅広く社会活動に参加・貢献していただけるよう期待を致すところです。

最後になりましたが、シルバー人材センターの益々のご発展と、会員の皆様のご健勝を心より祈念いたしまして新年のご挨拶といたします。

令和3年度定時総会

令和3年5月28日にシルバー人材センター会議室にて、昨年に引き続き今回も新型コロナウイルス感染拡大防止のため規模を縮小して執り行いました。

(本人出席20名、委任状114名、欠席32名)

決議事項

1. 令和2年度事業報告について
2. 令和2年度決算報告について
3. 定款の一部改正について

先に送付してある議案書のとおり承認されました。

また、定時総会后に互助会の総会も行われ、4つの議案すべて承認されました。



要望書を提出しました

令和3年8月11日に河野理事長と役員5名で日高昭彦町長と中村昭人町議会議員に要望書を提出しました。

「超高齢社会にチャレンジする」シルバー人材センターの決意と支援の要望をお願い致しました。お二人ともシルバーの現状を理解しつつ、熱心に聞いてくださいました。





公式キャラクター キエフクロ

就業の様子



シルバー会員募集中

あなたの技能・技術・経験を活かしてみませんか？シルバー人材センターでは、60歳以上の町内在住の方で、健康で働く意欲のある方を随時募集しています。

シルバー人材センターには、自治体や地元企業・民間の皆様から剪定や草刈・除草作業、野菜の植付けや収穫といった農作業など、いろいろなお仕事の依頼が多く寄せられます。ご自身のライフスタイルに合ったお仕事を見つけて、健康的で活力のある充実した毎日をご過ごしませんか？



共働
共助



自主
自立

ご興味ある方は、是非お問い合わせください。電話27-1945

講習会を開催しました!

令和3年は高齢者活躍人材確保育成事業として6月にスマートフォン講習、7月に清掃講習を実施しました。また、12月には草刈の就業体験会を行ない、入会の促進を図りました。いずれも多くの方にご参加いただきました。

さらに独自に会員向けのスマートフォン教室を10月に実施しました。最先端の機器を体験して、その性能や機能について学ぶことができ、有意義な機会となりました。

令和4年もこうした学びの場や就業体験機会を企画して、会員拡大に努めたいと思います。



6月
スマホ講習

12月

草刈作業体験講習



安全標語表彰 (県連合会主催)

今回の安全標語では役職員の部で本町SCの中村紀子次長の作品が、見事最優秀賞を受賞しました。

最優秀賞 「過信の裏に事故ひそむ 初心にもどって安全就業」

中村次長おめでとうございます。次回も皆さん入賞めざしてたくさんご応募ください。



事務局より

お仕事を頼みたい方、シルバーへの入会を希望される方は、どうぞお電話ください。直接の来所もお待ちしております。

公益社団法人
川南町シルバー人材センター
☎ (0983) 27-1945

ホームページアドレス <http://kawaminami.miyazaki-scr.jp/>

はい! シルバー人材センターです。



川南駅に門松を設置しました

あとがき

昨年は、新型コロナワクチン接種の効果もあり、第5波以降は全国的に感染者も減少傾向で、宮崎県内においては感染者ゼロの状況が長く続いています。当センターではいろいろな行事を計画していましたが、第6波に備えた感染防止対策のため自粛しています。会員の皆様にはご迷惑をおかけしますが、今しばらくの辛抱をお願い申し上げます。本年も皆様のご健勝とご活躍を願っています。

安全広報啓発委員会 一同